

Kinnitanud pidaja esindaja Kadri Vahula
käskkirjaga nr 14

**ERALASTEAD TIKI-TRIKI ARENGUKAVA
AASTATEKS 2017-2021**

Tõrma 2016

I SISSEJUHATUS

Eralasteaed Tiki-Triki arengukava on dokument mis määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad, kujundab strateegia ja tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel on võetud aluseks Eralasteaed Tiki-Triki põhikiri, sisehindamise aruanne ning muud Eesti Vabariigi seadused ja õigusaktid, mis puudutavad koolieelset lasteasutust.

Käesoleva arengukavaga saab tutvuda eralasteaia kodulehel <http://tikitrikilasteaed.weebly.com/>

II ÜLDANDMED

Eralasteaed Tiki-Triki (edaspidi *lasteaed*) on koolieelne lasteasutus, mis avati augustis 2008. Lasteaed asub Tõrma külas Rakvere vallas, Rakvere linnapiirist 200 meetrit eemal.

Lääne-Virumaal on kaks eralasteaeda, üks oleme meie ja teine asub Rakvere linnas. Lasteaed alustas 2008/2009. õppeaastal kahe rühmaga, 2009/2010 kuni 2014/2015 õppeaastal töötasime üherühmalise lasteaiana. Alates 2015/2016 õppeaastast on meil avatud kaks liitühma 1,5-7.aastastele lastele.

Majas on loodud head tingimused lapse arenguks. Maja on korralikult remonditud ja õuealal on nõuetekohane mänguväljak alates septembrist 2010.

Peame oluliseks, et õppe- ja kasvatusprotsessis osalevad kõik lasteaia töötajad ja lapsevanemad.

Meie lasteaia eripära on kogu töötajaskonna kaasamine lasteaia elu põnevamaks ja mitmekesisemaks muutmiseks. Meil on vanematega väga hea koostöö ning palju ühisüritusi ja väljasõite sisulise töö põnevamaks muutmisel.

Meil on ka väga hea võimalus oma õppetegevusi ja üritusi viia läbi metsatukas, mis on jalutuskäigu kaugusel lasteaiast. Kuna asume Rakvere linna vahetus läheduses ja Rakvere on oma eripäralt väikelinn, kus palju põnevaid asutusi ja tegemisi, ei saa ka lasteaed ilma nendeta. Rakvere Teater on lastele igal aastal pakkunud uusi põnevaid etendusi, mida külastatakse suuremate lastega. Samuti oleme käinud mitmel korral külas linna lasteaedadel ja erinevatel õppekäikudel.

Lasteaia töötajad on innovaatilised ning huvitatud enesetäiendamisest. Igal kevadel analüüsivad kõik töötajad koos lasteaia direktoriga oma tööd ja arengut lähtudes iseendast, oma rühmast ja lasteaiast.

Aastal 2009 sai meie maja Eesti Vabariigi peaministri A. Ansipi tänukirja “Kaunile Eesti kodule”.

Lasteaia eesmärk:

Lasteaia tegevuse eesmärgiks on lapse arengut toetav keskkond, mis on saavutatud meeskonnatöö ja pere toetusega.

Lasteaia ülesandeks on:

1. luua tingimused ja võimalused alushariduse omandamiseks arvestades lapse ealisi, soolisi, individuaalseid vajadusi ja iseärasusi;
2. luua võimalused ja tingimused tervikliku isiksuse kujunemiseks, kes on sotsiaalselt tundlik, vaimselt erk, ennastusaldav, kaasinimesi arvestav ja keskkonda väärtustav;
3. teha lapse hoidmisel ning õppe- ja kasvatustegevuse korraldamisel koostööd lapsevanema või lapse muu seadusliku esindajaga (edaspidi *lapsevanem*), sotsiaal- ja tervishoiutöötajate, lastekaitse spetsialistide, teiste koolieelsete lasteasutuste ja muude organisatsioonidega;
4. luua töötajatele tingimused oma erialaste ja pedagoogiliste teadmiste täiendamiseks.

Meie missioon:

Eralasteaia Tiki-Triki missiooniks on luua parimad võimalused lapse arendamiseks lähtuvalt tema ealistest iseärasustest ning arvestades tema individuaalsust.

Meie visioon:

Väike ja hubane lasteaed, kuhu tullakse alati rõõmuga.

Meie väärtused:

1. **Lapsesõbralikkus** – turvalisus, hoolivus, tervise hoidmine, kodune õhkkond, positiivne õpikeskkond, rõõmsameelne ja enesekindel laps.
2. **Meeskonnatöö** - töötame koos ühiste kokkulepitud eesmärkide nimel.
3. **Tervislikkus** - väärtustame tervislikke eluviise ning keskkonnateadlikkust. Õpime tundma ja hoidma nii enda kui ka meid ümbritseva maailma tervist.

III HETKE OLUKORRAST

Rühmaruumid on hubased ja lastel on palju ruumi kõikide tegeluste tegemiseks. Lasteaia mööbli valikul on arvestatud ja arvestatakse looduslike materjalidega (puidust mööbel, puidust nukunurk jne). Õuealal on palju atraksioone. Samuti on jäetud koht, kuhu panna kasvama erinevat aiakultuuri, et õpetada lastele läbi praktilise tegevuse loodushoidu.

IV AREGUPRINTSIIBID JA -SUUNAD

Lasteaia eesmärkide saavutamiseks on seatud areguprintsiibid ja suunad:

Eestvedamine- ja juhtimine

Oluline on maja põhiväärtuste tutvustamine ja hoidmine.

1. Töö- ja tervisekaitse, laste kasvukeskkonna jälgimine ja korraldamine
2. Sisehindamissüsteemi toimimise hindamine ja korrigeerimine
3. Lasteaia maine kujundamine

Õppe- ja kasvatustöö

Tähelepanu tuleb pöörata, et oleks tagatud erinevate valdkondade üleminek kergemalt raskemale.

1. Vähemalt ühe huviringi töös hoidmine.
2. Erivajadustega arvestamine ja edasiste tugisüsteemide arendamine laste toetamiseks.
3. Metoodilise materjali korrastamine
4. Parendada lapse vaatlemise ja arengu hindamise süsteemi

Personalitöö

Oluline on luua toimiv ja ühtehoidev meeskond.

1. Täiend- ja tasemekoolituse võimaldamine
2. IT vahendite ja erialase kirjanduse tagamine
3. Personali motiveerimine omavaheliseks koostööks
4. Effektiivse tööjaotuse tagamine.

Koostöö huvigruppidega

Oluline on arendada suhtlemist lastevanematega, leides võimalusi vanemate kaasamiseks lasteaia igapäeva ellu (nt korraldada ühisüritusi ja kaasata vanemaid nende korraldamisel).

1. Tõsta lastevanemate rahuloluuuringute vastajate arvu
2. Koostöö suurendamine valdadega

Ressursside juhtimine

1. Lasteaia tervise riskianalüüsist välja tulnud negatiivsed tegurid plaanida arengukava ressurside tabelisse
2. Jätkata ressurside kavandamist nii, et igal õppeaastal leitakse vahendid õppekeskkonna uuendamiseks
3. Jätkata personali palgafondi igaaastast järk-järgulist tõstmist.

Tugevused

Eralasteaia Tiki-Triki tugevuseks on väike kollektiiv, mis tagab paremad tulemused individuaalsele lähenemisele ning traditsioonide väljatöötamisele. Väikserühmalise lasteaia eeliseks on võimalus kaasata kogu maja pidevalt koos töötama ja tegutsema ning lastele on tagatud omavaheline suhtlemine erinevates vanuseastmetes ning ühisüritustel. Lasteaial on lihtsam arendada „meie maja“ tunnet. Lasteaia tugevuseks võib pidada väga hea sisekliima loomist ning maja head mainet.

Riskid ja nende vältimine

Lasteaia nõrkuseks on saali puudumine ning asenduspersonali puudumine.

V ANDMED FINANTSRESSURSSIDE KOHTA

Lasteaia omatulude eelarve moodustub lastevanemate poolt makstud osalustasust ja kohalike omavalitsuste eelarvest lasteaiale eraldatud vahenditest. Lasteaia toitlustamise eest tasuvad lapsevanemad vastavalt OÜ Virumaa Suurköögi arvetele. Kuna maja, kus lasteaiateenust osutatakse kuulub OÜ Esteetika- ja Tantsukoolile, siis ei lisandu rendikulu ning põhilise kulu moodustab tööjõu kulu koos maksudega. Kuludesse lisanduvad mitmesugused tegevuskulud (laen, elekter, kindlustus jne). Lasteaia pidajal on lasteaia kohta eraldi eelarve ning see on lahus tema teiste asutuste ja ettevõtete raamatupidamisest.

VI TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017-2021

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Tulemus	2017	2018	2019	2020	2021	Vastutaja
Eestvedamine ja juhtimine								
1.	Töö- ja tervisekaitse, laste kasvukeskkonna jälgimine ja korraldamine		x	x	x	x	x	Direktor
2.	Sisehindamissüsteemi toimimise hindamine ja korrigeerimine		x	x	x	x	x	Direktor
3.	Lasteaia maine kujundamine		x	x	x	x	x	Direktor
Õppe- ja kasvatustöö								
4.	Vähemalt ühe huviringi töös hoidmine.		x	x	x	x	x	Pidaja/ Direktor
5.	Erivajadustega arvestamine ja edasiste tugisüsteemide arendamine laste toetamiseks		x	x	x	x	x	Pidaja/ Direktor
6.	Metoodilise materjali korrastamine							
7.	Parendada lapse vaatlemise ja arengu hindamise süsteemi		x	x	x	x	x	Direktor
Personalitöö								

8.	Täiend- ja taseme- koolituse võimaldamine		x	x	x	x	x	Direktor
9.	IT vahendite ja erialase kirjanduse tagamine		x	x	x	x	x	Direktor
10.	Personali motiveeri- mine omavaheliseks koostööks.		x	x	x	x	x	Direktor
11.	Effektiivse tööjaotuse tagamine		x	x	x	x	x	Pidaja/ Direktor
Koostöö huvigruppidega								
12.	Tõsta lastevanemate rahuloluuuringute vastajate arvu		x	x	x	x	x	Direktor
13.	Koostöö suurendamine valdadega		x	x	x	x	x	Direktor
Ressursside juhtimine								
14.	Lasteaia tervise riskianalüüsist välja tulnud negatiivsed tegurid plaanida arengukava ressurside tabelisse		x	x	x	x	x	Direktor
15.	Jätkata ressurside kavandamist nii, et igal õppeaastal leitakse vahendid		x	x	x	x	x	Pidaja

	õppekeskkonna uuendamiseks							
16.	Jätkata personali palgafondi igaaastast järk-järgulist tõstmist		x	x	x	x	x	Pidaja

VII ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

1. Lasteaia arengukava täitmisele annavad hinnangu lasteasutuse personal ning lasteasutuse nõukogu.
2. Arengukava täitmist ja elluviimist analüüsitakse üks kord aastas.
3. Arengukava kinnitab lasteasutuse pidaja.